



Leadership Focus GmbH
Coaching • Consulting • Conflict Management

Mentoringprogramm Studium und Praxis/ Fit for Leadership – professionelles Führen

Für Mentoren und Mentorinnen im Rahmen des Mentoringprogramms von Studium und Praxis e.V. in Kooperation mit Leadership Focus GmbH und der Universität Ulm

Kai Kuhlmann, Dr. Margret Klinkhammer, Lothar Wüst

Ulm, November 2009



Konzept Mentoringprogramm/“Fit for Leadership“

Teilnehmer

Mentoring-
programm

Fit for
Leadership
(Aufbaumodul)

- Mentoren:
 - 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung mit erster Führungs- bzw. Projektleitererfahrung
 - Mitglieder von SuP/Alumni der Universität Ulm **oder** externe Mitglieder, sonstiger akademischer Abschluss sowie Verbundenheit zur Universität
- Mentees:
 - Studenten der Universität Ulm und Mitglieder von SuP
- Dauer: 1,5 Jahre (verpflichtend)
- Auftaktveranstaltung (2 Tage), Abschlussveranstaltung (1 Tag)
- Weitere Seminarangebote (ein- oder zweitägig)
- Ergänzende freiwillige Weiterbildung ausschließlich zur weiteren Qualifizierung der MentorInnen
 - 6 Seminartage (3 Module) zu spezifischen Führungsthemen durchgeführt von zwei professionellen Management-Trainern
 - MotivStrukturaanalyse MSA ® und 2-stündiges Einzelcoaching durch einen Management-Trainer zur individuellen Standortanalyse
 - Intensives Feedback



Fit for Leadership Seminarziele

- Vermittlung von Führungsprinzipien die funktionieren
- Anwendung von Führungsstilen ohne disziplinarische Funktion bzw. Führen in Matrixorganisationen
- Überzeugung von Kollegen, konsensorientierte Lösungsfindung
- Schärfung des Selbstbildes, Standortbestimmung: mittels der MotivStrukturAnalyse MSA ®
- Austausch mit anderen Führungskräften
- Eigene Zieldefinition für den Transfer in die Praxis
- Stärkung der eigenen Rolle – neue Perspektiven für die Praxis



Seminarthemen

Modul 1

- Standortbestimmung: Stärken- und Schwächen-Analyse
- Klarheit über eigene Werte, Ziele, Visionen
- Kompetente Selbststeuerung und Selbstwirksamkeit
- Unterschiedliche Führungsstile und deren situativer Einsatz
- Das Erfolgsprofil einer wirkungsvollen Führungskraft
- Führen von Mitarbeitern und Teams ohne Disziplinarbefugnis

Modul 2

- Wirkungsvolle Kommunikation als erfolgreiche Führungsgrundlage
- Transparenz durch professionelles Feedback
- Maßnahmen zur Stärkung der Mitarbeitermotivation
- Effektives Delegieren und Schaffen von Freiräumen
- Souveränes Management von Widerständen und Konflikten
- Selbstsicherer Umgang mit „schwierigen“ Persönlichkeiten

Modul 3

- Führungsalltag mit Lust statt Frust
- Beziehungen und Netzwerke nutzen
- Starke Visionen als Überzeugungsgarant in schwierigen Zeiten
- Veränderungen im Unternehmen souverän und sensibel einführen
- Die Change Toolbox für verschiedene Prozessphasen



Modul 1: Professionelle Selbstführung

- **„So werden wir arbeiten und das sind wir“**
Überblick, Rahmen schaffen und vertieftes Kennenlernen
- **„Das kann ich gut und das will ich noch lernen“**
Selbsteinschätzung des bisherigen Führungsverhaltens, Persönliche Lernziele und Erfolgskriterien festsetzen
- **„So führe ich glaubhaft und erfolgreich“**
Vertiefung der Ergebnisse der Motivstrukturanalyse und die Auswirkungen auf das eigene Führungsverhalten, Grundbegriffe zur Motivationspsychologie
- **Das sind die Führungsprinzipien bei uns im Unternehmen, wie machen es andere und was sagt die Forschung?**
Austausch konkreter praktisch erprobter Erfolgsrezepte. Abgleich mit aktuellen Management-Konzepten, Unterschiede bei disziplinarischer und nicht-disziplinarischer Führung, Entwicklung eines eigenen Führungsstils
- **„Das nehme ich mir im Rahmen des Programms vor“**
Entwicklung eines eigenen Lernprojekts mit angeleiteter Reflexion



Modul 2: Meine Positionierung als Führungskraft

- **„Das habe ich bereits umgesetzt“**

Austausch über den Stand des persönlichen Lernprojekts

- **„So wirke ich auf andere und so nehmen mich andere wahr“**

Fremd- und Selbstbild-Abgleich als Basis eines selbst-bewussten Selbstbildes zur Voraussetzung erfolgreicher Führung, persönliches Auftreten und Wirken nach Außen

- **„Die Zahlen bitte, Herr Müller --- und ach ja, wie geht es Ihnen?“**

Über Fragen zur Gestaltung der Kommunikation und Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter, bedarfs- und situationsgerecht führen

- **„Ich vertraue Ihnen voll und ganz“ – oder endlich habe ich die Aufgabe los?**

Vertrauen als Element von Führung. Entstehung, Aufbau, Chancen, Risiken und sinnvoller und verantwortungsvoller Umgang mit Vertrauen und Kontrolle, Wertschätzung als Haltung und Werkzeug

- **„Ich hab‘s Ihnen doch schon gesagt – warum tun Sie es nicht?“**

Lösungsorientierter Umgang mit Konflikten, Haltung und Gesprächstechniken im Konflikt- und Kritikgespräch



Modul 3: Mein Wirken in der Organisation

- **„Das habe ich bereits umgesetzt“**

Austausch über den Stand des persönlichen Lernprojekt, Aktueller Status, persönliches Lernziel

- **„Sag mal, was läuft hier eigentlich ab?“**

Systemische Organisationstheorie zum besseren Verstehen von den Dynamiken in Unternehmen, vertikale und horizontale Führung, Gestaltung von Beziehung und Netzwerken in der Organisation

- **„Nichts ist so beständig wie der Wandel“**

Toller Spruch – aber was heißt das für mich als Führungskraft konkret und wie gestalte ich nun Change-Prozesse sinnvoll?

- **„Schönes Seminar, und jetzt?“**

Persönlicher Entwicklungsplan, Sicherung der eigenen Marktfähigkeit, Transfersicherung und Abschluss



Fit for Leadership – Vorteile für SuP Mentoren

- ✓ Weiterführende Fortbildung mit der Befähigung, die eigenen Führungsqualitäten weiter zu entwickeln
- ✓ Im Rahmen des parallel laufenden Mentoringprogramms können hier erworbene Skills umgesetzt werden: „Learning by doing“
- ✓ Individuelle Stärkenentwicklung
- ✓ Geschützter Rahmen, kein offenes Seminar
- ✓ Seriöses Abschlusszertifikat
- ✓ Intensives Networking mit anderen Mentoren
- ✓ Termine sind arbeitnehmer- und familienfreundlich (Freitag und Samstag)
- ✓ Seminarkosten sind vergleichsweise günstig und steuerlich absetzbar

Fit for Leadership – Vorteile für Firmen

- ✓ Umfassende Förderung der Soft Skills von jungen „High Potentials“
- ✓ Ersetzt firmeninterne Personalentwicklungsprogramme
- ✓ Im Rahmen des parallel laufenden Mentoringprogramms können hier erworbene Skills umgesetzt werden: „Learning by doing“
- ✓ Individuelle Stärkenentwicklung
- ✓ Geschützter Rahmen, kein offenes Seminar
- ✓ Seriöses Abschlusszertifikat
- ✓ Sehr günstige Kosten, da die Gebühren von „Fit for Leadership“ zusätzlich die Teilnahmegebühren der (mind. zwei) Seminare des Mentoringprogramms enthalten
- ✓ Termine sind arbeitnehmer- und arbeitgeberfreundlich (Freitag und Samstag)